

**НАФТСО**www.naftso.org1606 София, ул. „Дамян Груев“ № 29 А, ет.2
тел.: 02/952 5614; моб.тел.: 0879 496600; e-mail: office@naftso.org**НАЦИОНАЛНА АСОЦИАЦИЯ НА ФИРМИ ЗА ТЪРГОВСКА СИГУРНОСТ И ОХРАНА****МИНИМАЛНА МЕСЕЧНА ЦЕНА
ЗА ЕДИН НЕВЪОРЪЖЕН ОХРАНИТЕЛ НАЗНАЧЕН НА ТРУДОВ ДОГОВОР
СЪГЛАСНО БЪЛГАРСКОТО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО**

№	Вид на разхода	Лева
1	Основно трудово възнаграждение КТ чл. 244, т. 1 и ПМС на РБ № 316 /20.12.2017 г.	510.00
2	Доплащане за прослужено време за стаж, за всяка година по 0.6% – КТ чл. 244, т.2, НСОПЗ чл. 12 – Осреднено за 10 години стаж x 0.6% = 6 % от р.2.	30.60
3	Осреднено доплащане за нощен труд съгл. НСОПЗ чл. 8, чл.140 и 261 от КТ - 0,25 лв./час (средно за 8 смени нощен труд на месец x 8 часа x 0,25лв)	16.00
4	Осреднено доплащане за труд през официалните празници съгл. КТ чл.264	21.03
5	Брутно трудово възнаграждение (р.1+р.2+р.3+р.4)	577.63
6	Общо осигурителни вноски от служителя (13.78 % от р.5)	79.60
7	ДДФЛ -10.00 % от данъчната основа за облагане (р.5 – р.6 = 498.03 лв.)	49.80
8	Общо удръжки от служителя (р.6+р.7)	129.40
9	Чиста сума за получаване от служителя (р.5-р.8)	448.23
10	Общо осигурителни вноски от работодателя (19.22 % от р.5)	111.02
11	Общо разходи за работодателя (р.5+р.10)	688.65
12	Общо вноски от служител и работодател (р.8+р.10)	240.42
13	Други задължителни разходи за персонал: (р.14+р.15+р.16+р.17+р.18+р.19+р.20+р.21)	49.41
14	Топла храна и ободряващи напитки чл.140 ал.3 от КТ (за 8 смени x 1,80лв)	14.40
15	Осигуряване на санитарно-битово и медицинско обслужване чл.282 от КТ	1.20
16	Първоначално обучение, поддържане и повишаване на професионалната квалификация чл.228а от КТ	2.50
17	Осигуряване на ЗБУТ чл. 24, ал.1 и ал.3 от ЗЗБУТ (с договор за трудова медицина – 35 лв / охр-л / год. : 12 м-ца)	2.92
18	Застраховка "Трудова злополука" чл.51 и чл.52 от ЗЗБУТ-по застр. полица	2.72
19	Работно и униформено облекло чл.296 ал.1 и ал.2 от КТ; чл.52,55 от ЗЧОД	18.06
20	Помощни средства, радиостанции, моб. телефони чл.60 ал.1 от ЗЧОД	6.43
21	Оценяване състоянието и степента на сигурност на охраняваните обекти чл.52 ал.1 т.1 от ЗЧОД	1.18
22	Всичко разходи за персонал (р.11+р.13)	738.06
23	Фирмени разходи: (р.24+р.25+р.26+р.27)	12.34
24	Амортизации на ДМА и НДМА	1.80
25	Издаване и поддържане на Лицензии и Сертификати чл.4 от ЗЧОД	1.50
26	Текуща издръжка непреки разходи (администраивни) – (1% от р.5)	5.78
27	Разходи за външни услуги (комуникации,пътни и командировъчни,наеми)	3.26
28	Себестойност на един охранител без ДДС (р.22+р.23)	750.40
29	Печалба (9 % от р.28)	67.54
30	Цена на един невъоръжен охранител без ДДС (р.28+р.29)	817.94
31	ДДС (20 % от р.30)	163.59
32	Цена на един невъоръжен охранител с включено ДДС (р.30+р. 31)	981.53

**НАЦИОНАЛНА АСОЦИАЦИЯ НА ФИРМИ ЗА ТЪРГОВСКА СИГУРНОСТ И ОХРАНА****Забележки и пояснения:**

1. Минималната месечна цена е за денонощен непрекъснат режим на работа на един охранител при невъоръжена охрана, като съгласно разясненията на "Главна Инспекция по Труда" броят на охранителите за един денонощен пост **не може да бъде под 5 човека** - <http://www.gli.government.bg/page.php?c=69&d=679>

2. Минималната месечна цена е изготвена на основата на Разходите на работодателя за работната заплата на един невъоръжен охранител за родени преди 1960 г. или след 1960 г., който прилагаме по долу за сведение.

3. Анализът на документа показва, че при цена под 817.94 лв. (без включен ДДС) за един охранител на месец, следва нарушаване на трудово-осигурителното законодателство.

4. При охрана на обекти оценени при обследването им като рискови, цената на услугата за един невъоръжен охранител (817.94 лв. без ДДС) следва да се увеличи с коефициент от 0,2 до 0,4. Това се отнася за обекти:

- С висока степен на обществена значимост за националната сигурност;
- Обекти, за които се изисква специален достъп по Закона за защита на класифицираната информация;
- За обекти, на които охранителите следва да бъдат въоръжени с късо огнестрелно оръжие;
- За обекти, на които освен физическата охрана се изисква и реакция от въоръжени автопатрули, които да се явяват в обекта по сигнал от СОТ за максимум до 5 минути.

5. Предпоставките за физическата охрана, залагани от възложителите на обществени поръчки и клиентите по отношение на цената, оказват пряко и значително влияние върху условията на работа, фирмената инфраструктура, а оттам и върху качеството на осигуряваната услуга.

6. Надпреварата за най - ниска цена оказва вредно въздействие върху мотивацията на персонала и в крайна сметка се стига до "сивия сектор" или до използването на по - малко охранители, отколкото е договорено.

7. При всички договори за охрана, свързани с човешкия фактор, следва да се отчита, че съгласно ЗЧОД, персоналят **трябва да бъде назначен на трудов договор**, с произтичащите от това задължения за фирмата - изпълнител стриктно да спазва трудовото и данъчно - осигурителното законодателство.

8. Минималната месечна цена за един невъоръжен охранител е изготвена от експертите на НАФТСО на основание Постановление № 316 от 20.12.2017 г. на Министерския съвет за определяне на минималната месечна работна заплата за страната влязла в сила от 01.01.2018 г. в размер на 510.00 лв.

9. При промяна на минималната работна заплата с постановление на Министерския съвет, цената на услугата за един невъоръжен охранител също следва да се промени.

10. Общо разходите за един охранител за работодателя са **981.53 лв. с ДДС**, от които:

- Охранителят ще получи чиста заплата **448.23 лв.**
- В държавата ще отидат **404.01 лв. (240.42лв. за осигурителни вноски и 163.59 лв. за ДДС)**
- Задължителните разходи за персонал и фирмените разходи са **61.75 лв.**
- Печалбата за работодателя е **67.54 лв.**, с която се покриват разходите за автомобили, вноски за гаранция за добро изпълнение по договори и др.

**НАЦИОНАЛНА АСОЦИАЦИЯ НА ФИРМИ ЗА ТЪРГОВСКА СИГУРНОСТ И ОХРАНА****РАЗХОДИ НА РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА
НА ЕДИН НЕВЪОРЪЖЕН ОХРАНИТЕЛ НАЗНАЧЕН НА ТРУДОВ ДОГОВОР**

	Удръжки върху осигурителния доход	За родени преди 1960 г.		За родени след 1960 г.	
1	Основна заплата		510.00		510.00
2	Доплащане за прослужено време за стаж – за всяка година по 0.6 %	10г.х 0.6 = 6 %	30.60	10г.х 0.6 = 6 %	30.60
3	Осреднено доплащане за нощен труд и за труд през официалните празници		37.03		37.03
4	Брутна сума (р.1 + р.2 + р.3)		577.63		577.63
5	Осигурителен доход = р.4		577.63		577.63
	Удръжки върху осигурителния доход (р.5) :				
6	Фондовете за ДОО включващи:	10.58 %	61.11	8.38 %	48.41
	- Фонд „Пенсии“	8.78 %		6.58 %	
	- Фонд „ОЗМ“	1.40 %		1.40 %	
	- Фонд „Безработица“	0.40 %		0.40 %	
7	Фонд „ДЗПО“ в УПФ	0 %	0.00	2.20 %	12.71
8	Фонд „Здравно осигуряване“	3.20 %	18.48	3.20 %	18.48
9	Общо осигурителни вноски от служителя (р.6+р.7+р.8)	13.78 %	79.59	13.78 %	79.60
10	Данъчна основа за облагане с ДДФЛ (р.4 – р.9)		498.04		498.03
11	ДДФЛ (р.10 x 10.00 %)	10.00 %	49.80	10.00 %	49.80
12	Общо удръжки от служителя (р.9 + р.11)		129.39		129.40
13	Чиста сума за получаване (р.4-р.9-р.11)		448.24		448.23
	Вноски от работодателя:				
14	Фондовете за ДОО включващи:	13.72 %	79.25	10.92 %	63.08
	- Фонд „Пенсии“	11.02 %		8.22 %	
	- Фонд „ОЗМ“	2.10 %		2.10 %	
	- Фонд „Безработица“	0.60 %		0.60 %	
15	Фонд „ДЗПО“ в УПФ	0 %	0.00	2.80 %	16.17
16	Фонд „ДЗПО“ в ППФ	0 %	0.00	0 %	0.00
17	Фонд „ГВРС“	0 %	0.00	0 %	0.00
18	Фонд „ТЗПБ“	0.70 %	4.04	0.70 %	4.04
19	Фонд „Здравно осигуряване“	4.80 %	27.73	4.80 %	27.73
20	Общо осигурителни вноски от работодателя (р.14+р.15+р.16+р.17+р.18+р.19)	19.22 %	111.02	19.22 %	111.02
21	Общо разходи за работодателя (р.4+р.20)		688.65		688.65
22	Общо вноски от служител и работодател (р.9+р.11+р.20)		240.41		240.42